

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Του σχεδίου νόμου με τίτλο

«Αύξηση προσωρινής σύνταξης, Βελτίωση όρων συνταξιοδότησης αγροτών, Ρύθμιση τραπεζικών επιδοτούμενων δανείων πρώην ΟΕΚ, Αναβάθμιση και βελτίωση των μηχανισμών είσπραξης των ασφαλιστικών φορέων, Πρόστιμα για την ανασφάλιστη και αδήλωτη εργασία και Λοιπές διατάξεις αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας»

.....

1. Με το άρθρο 38 του νόμου 3996/2011 επιχειρήθηκε να αντιμετωπιστεί, το πρόβλημα της παρατηρούμενης, συχνά καθυστέρησης κατά την έκδοση των αποφάσεων συνταξιοδότησης των ασφαλισμένων από τους ασφαλιστικούς οργανισμούς και της συνακόλουθης δυσκολίας από μέρους τους να ανταποκριθούν οικονομικά στις ανάγκες διαβίωσής τους, κατά το χρονικό διάστημα που μεσολαβεί από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης μέχρι την έκδοση της απόφασης συνταξιοδότησής τους. Ειδικότερα, προβλέφθηκε για τις περιπτώσεις όπου δεν ήταν δυνατή η έκδοση οριστικής απόφασης συνταξιοδότησης εντός των προβλεπομένων ημερομηνιών, υποχρέωση των ασφαλιστικών οργανισμών να εκδίδουν απόφαση προσωρινής συνταξιοδότησης, εντός προθεσμίας σαράντα πέντε (45) ημερών από την υποβολή της σχετικής αίτησης και της συνοδευτικής υπεύθυνης δήλωσης, αναφορικά με το συνολικό χρόνο ασφάλισης, καθώς και των σχετικών δικαιολογητικών και εντός προθεσμίας εβδομήντα πέντε (75) ημερών, στην περίπτωση της διαδοχικής ασφάλισης.

Με την διάταξη **του άρθρου 1** προσδιορίζεται το ποσό της προσωρινής σύνταξης στο 95% του ποσού της σύνταξης, που προκύπτει από τα ασφαλιστικά δεδομένα του ασφαλισμένου, ενώ σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να υπολείπεται του 95% του εκάστοτε ισχύοντος, κατά κατηγορία δικαιούχου, κατωτάτου ορίου σύνταξης. Με την αλλαγή αυτή στο νομοθετικό πλαίσιο βελτιώνεται ακόμα περισσότερο η διαδικασία της

προσωρινής συντάξεως, ως προς το ύψος αυτής, με γνώμονα την προστασία των υπό συνταξιοδότηση προσώπων, ώστε να μην επωμίζονται το βάρος της καθυστέρησης έκδοσης της συνταξιοδοτικής απόφασης. Ως εκ τούτου, ο πολίτης δύναται να λαμβάνει σε συντομότερο χρονικό διάστημα σχεδόν το σύνολο της σύνταξής του, με αποτέλεσμα να μπορεί να ανταπεξέλθει στις οικονομικές του ανάγκες και υποχρεώσεις. Η συγκεκριμένη ρύθμιση εντάσσεται στο πλαίσιο της προστασίας και της μέριμνας της πολιτείας για τη στήριξη της ευαίσθητης κοινωνικής ομάδας των συνταξιούχων, κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης.

2. Με τη ρύθμιση **του άρθρου 2** αναγνωρίζεται η δυνατότητα διαδοχικής ασφαλίσεως στους αγρότες και επιτυγχάνεται η ίση μεταχείριση των ασφαλισμένων του ΟΓΑ με τους ασφαλισμένους των λοιπών ασφαλιστικών οργανισμών αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας. Ειδικότερα, το σημερινό καθεστώς συνταξιοδότησης των αγροτών δεν τους επιτρέπει να συνταξιοδοτούνται πριν τη συμπλήρωση του 67ου έτους της ηλικίας τους, εφόσον έχουν πραγματοποιήσει 40 έτη ασφάλισης. Αυτό δημιουργεί άνιση μεταχείριση σε βάρος των ασφαλισμένων του ΟΓΑ σε σχέση με τους ασφαλισμένους των λοιπών ασφαλιστικών οργανισμών αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, στους οποίους έχει ήδη παρασχεθεί η δυνατότητα αυτή. Συνεπώς, από τη δημοσίευση του νόμου αυτού, ικανοποιείται ένα δίκαιο αίτημα των ασφαλισμένων του ΟΓΑ, οι οποίοι πλέον θα έχουν τη δυνατότητα συνταξιοδότησης με 40 χρόνια ασφάλισης και σε ηλικία 62 ετών.

3. Με την διάταξη **του άρθρου 3** παρέχεται η δυνατότητα ρύθμισης των οφειλών των δανειοληπτών του πρώην ΟΕΚ χωρίς να χάνουν την επιδότηση επιτοκίου. Υπογραμμίζεται ότι επιτυγχάνεται σημαντική μείωση στη μηνιαία καταβαλλόμενη τοκοχρεολυτική δόση που – κατ' εκτίμηση - θα κινηθεί μεσοσταθμικά στο 50% (ανάλογα με το εκάστοτε έτος ζωής κάθε δανείου). Τα δάνεια αυτά ήταν 15ετούς διάρκειας,

χορηγούμενα από συμβεβλημένες με τον τ. ΟΕΚ Τράπεζες, με επιδότηση επιτοκίου από τον τ. ΟΕΚ για τα πρώτα 9 έτη. Τα τελευταία δάνεια αυτού του προγράμματος χορηγήθηκαν το 2011. Ως γνωστόν, ο ΟΕΚ καταργήθηκε το Φεβρουάριο του 2012 με το ν.4046/2012. Στη συνέχεια, με το ν. 4144/2013 κατέστη καθολικός διάδοχος του ΟΕΚ ο ΟΑΕΔ. Η προτεινόμενη διάταξη αποτελεί στη δύσκολη οικονομική συγκυρία που διανύουμε «ανάσα» για χιλιάδες δανειολήπτες (τα ενεργά δάνεια συμβεβλημένων με τον τ. ΟΕΚ τραπεζών ανέρχονται σε 97.343), δίνοντάς τους ταυτόχρονα την ευκαιρία, να μην απωλέσουν την, ιδιαίτερος σημαίνουσα για την εξυπηρέτηση του δανείου, επιδότηση επιτοκίου

4. Με την προτεινόμενη διάταξη **του άρθρου 4** προβλέπεται η υποχρέωση του εργοδότη για δήλωση από 1.12.2013 των ασφαλιστικών εισφορών υπέρ ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, ΕΤΕΑ, ΤΑΠΠΤ και ΤΑΥΤΕΚΩ μέσω της Αναλυτικής Περιοδικής Δήλωσης του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ.

Ειδικότερα, με την παράγραφο 1 της προτεινόμενης διάταξης, προβλέπεται ότι από 1.12.2013 οι ασφαλιστικές εισφορές υπέρ του Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης (ΕΤΕΑ), του Ταμείου Πρόνοιας Ιδιωτικού Τομέα (ΤΑΠΠΤ) και του Ταμείου Ασφάλισης Υπαλλήλων Τραπεζών και Επιχειρήσεων Κοινής Ωφέλειας (ΤΑΥΤΕΚΩ), για μισθωτούς που υπάγονται στην ασφάλιση του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ και αυτοαπασχολούμενους ασφαλισμένους τους, δηλώνονται υποχρεωτικά στην Αναλυτική Περιοδική Δήλωση του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ. Συγκεκριμένα, το ΕΤΕΑ, οι 12 τομείς του ΤΑΠΠΤ και οι τομείς και ο κλάδος ασφάλισης προσωπικού ΔΕΗ του ΤΑΥΤΕΚΩ θα ενταχθούν στην Αναλυτική Περιοδική Δήλωση (ΑΠΔ) που είναι εγκατεστημένη και στηρίζεται από το Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ (ΟΠΣ-ΙΚΑ).

Συνεπώς, από την ως άνω ημερομηνία ισχύει ενιαία δήλωση των ασφαλιστικών εισφορών κύριας, επικουρικής σύνταξης και πρόνοιας για τα προαναφερόμενα ταμεία (ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, ΕΤΕΑ, ΤΑΠΠΤ και ΤΑΥΤΕΚΩ), με την εφαρμογή και για το ΕΤΕΑ, το ΤΑΠΠΤ και το ΤΑΥΤΕΚΩ της

ισχύουσας για το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ υπουργικής απόφασης Φ.21/544/28.3.2002 (Β'414) «Κανονισμός διαδικασιών ασφάλισης για την εφαρμογή της Αναλυτικής Περιοδικής δήλωσης», η οποία εκδόθηκε σε εφαρμογή του άρθρου 1 παρ. 2 του ν. 2972/2001.

Σημειώνεται ότι, ειδικά για τους ασφαλισμένους του τέως ΕΤΕΑΜ (νυν ΕΤΕΑ) οι ασφαλιστικές εισφορές εισπράττονται ήδη μέσω του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, σύμφωνα με την Φ.20021/12403/579/6.6.2003 υπουργική απόφαση (Β'772).

Σκοπός της προτεινόμενης ρύθμισης είναι η οριστική αντιμετώπιση του προβλήματος της εισφοροδιαφυγής και εισφοροαποφυγής λόγω της έλλειψης ελέγχου παρακολούθησης στο σύστημα καταβολής εισφορών και παροχών στα ταμεία επικουρικής ασφάλισης και εφάπαξ (ΕΤΕΑ, ΤΑΠΠΤ και ΤΑΥΤΕΚΩ). Με το νέο σύστημα οι εργοδότες θα πρέπει να υποβάλλουν τις εισφορές για επικουρική σύνταξη και εφάπαξ βοήθημα μαζί με τις εισφορές για κύρια σύνταξη μέσω της ΑΠΔ, γεγονός που θα συμβάλλει στην ταχύτερη απονομή των παροχών αλλά και στη μείωση της εισφοροδιαφυγής. Με την ενιαία είσπραξη των ασφαλιστικών εισφορών κύριας, επικουρικής σύνταξης και πρόνοιας αντιμετωπίζεται η αδυναμία παρακολούθησης της ασφαλιστικής τακτοποίησης του προσωπικού των εργοδοτών που υπάγονται στο ΕΤΕΑ, το ΤΑΠΠΤ και το ΤΑΥΤΕΚΩ, η απουσία ανάπτυξης αξιόπιστων μηχανισμών ελέγχου της είσπραξης των εισφορών από τους εργοδότες και η μεγάλη καθυστέρηση στην απονομή των παροχών (επικουρική σύνταξη και εφάπαξ) στους δικαιούχους.

Με την παράγραφο 2 της προτεινόμενης διάταξης παρέχεται εξουσιοδότηση, έτσι ώστε με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας να καθορίζεται ο τρόπος είσπραξης και απόδοσης των ασφαλιστικών εισφορών στα οικεία ταμεία και να ρυθμίζεται κάθε ειδικό θέμα ή λεπτομέρεια σχετικά με την εφαρμογή των προτεινόμενων διατάξεων του συγκεκριμένου άρθρου, μετά από γνώμη των Δ.Σ. των οικείων ασφαλιστικών φορέων (ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, ΕΤΕΑ, ΤΑΠΠΤ και ΤΑΥΤΕΚΩ).

5. Το φαινόμενο της αδήλωτης και ανασφάλιστης εργασίας αναμφισβήτητα έχει δυσμενείς και πολυεπίπεδες επιπτώσεις, καθώς υπονομεύει και ακυρώνει πρώτα και κύρια τα δικαιώματα και την προστασία των εργαζομένων, αποδυναμώνει τα δημόσια έσοδα και την χρηματοδοτική επάρκεια του ασφαλιστικού συστήματος, νοθεύει τον υγιή ανταγωνισμό μεταξύ των επιχειρήσεων και υπονομεύει καίρια τις αναπτυξιακές προοπτικές της ελληνικής οικονομίας. Η ανάληψη δράσης για την καταπολέμηση των φαινομένων της αδήλωτης και ανασφάλιστης εργασίας ανταποκρίνεται στις κυβερνητικές δεσμεύσεις για δημιουργία συνθηκών υγιούς ανταγωνισμού και ανάπτυξης, με παράλληλο σεβασμό στην προστασία του συνταγματικού δικαιώματος της εργασίας. Με το καθορισθέν με την υπ' αριθ. 27397/122/19-08-2013 υπουργική απόφαση κανονιστικό πλαίσιο, προβλέφθηκαν υψηλές διοικητικές κυρώσεις επιβαλλόμενες άμεσα και κατά δέσμια αρμοδιότητα των Επιθεωρητών εργασίας με σκοπό την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας σε όλες τις περιοχές της χώρας. Συγκεκριμένα, τα πρόστιμα για την αδήλωτη εργασία ανέρχονται στο 18πλάσιο του κατώτατου μισθού ανά αδήλωτο εργαζόμενο - 10.549,44 ευρώ για τους άνω των 25 ετών αδήλωτους εργαζόμενους και 9.197,10 ευρώ για τους κάτω των 25 ετών – και οι κυρώσεις αυτές επιβάλλονται άμεσα και επιτόπια ως ευθέως αποδεικνυόμενες παραβάσεις. Η προστασία της εργασίας αποτελεί την ουσιαστική και στέρεα βάση της υγιούς μακροχρόνιας ανάπτυξης της χώρας και ξεκινά από την ασφαλιστική κάλυψη των εργαζομένων. Συνεπώς, η επίσημη δήλωση του εργαζόμενου αποτελεί αναγκαία μεν συνθήκη αλλά δεν προστατεύει καθ' ολοκληρίαν το αδύναμο μέλος της συμβάσεως εργασίας, που είναι αναμφίβολα ο εργαζόμενος. Η πλήρης προστασία του εργαζόμενου συντελείται όταν ο τελευταίος καλύπτεται και ασφαλιστικά για την εργασία που προσφέρει. Για το λόγο αυτό με την προτεινόμενη διάταξη **του άρθρου 5** επεκτείνεται το πρόστιμο που προβλέπεται στην υπ' αριθ. 27397/122/19-08-2013 υπουργική απόφαση και σε εκείνον τον εργοδότη που αν και προέβη σε δήλωση του εργαζόμενου στο Πληροφοριακό Σύστημα «**ΕΡΓΑΝΗ**» δεν συμπεριέλαβε τον εργαζόμενο στην αντίστοιχη Α.Π.Δ., με αποτέλεσμα ο τελευταίος να

στερείται της ασφαλίσεως για την εργασία που παρέχει. Η ασφάλιση του εργαζόμενου αποτελεί δικαίωμά του, και μάλιστα συνταγματικά κατοχυρωμένο, η δε αυξημένη παραβατικότητα επιτάσσει τη λήψη αυστηρών μέτρων προκειμένου να διασφαλιστούν τόσο τα δικαιώματα των εργαζομένων όσο και το δημόσιο συμφέρον με την οριστική παύση της αιμορραγίας των ασφαλιστικών φορέων αλλά κυρίως, με την εμπέδωση ασφαλιστικής συνειδήσεως. Η συμμόρφωση στη νομιμότητα και η εκπλήρωση των υποχρεώσεων συνιστά ακρογωνιαίο λίθο μιας ευνομούμενης πολιτείας.

6. Με την προτεινόμενη διάταξη **του άρθρου 6** βελτιώνεται και συμπληρώνεται ο ήδη νομοθετημένος με το άρθρο 17 του νόμου 4075/2012 έλεγχος δηλωθεισών - μέσω της Αναλυτικής Περιοδικής Δήλωσης (Α.Π.Δ.) - και καταβληθεισών εισφορών, με αποτέλεσμα, την πλήρη απεικόνιση της απόκλισης μεταξύ των εισφορών που δηλώθηκαν με αυτές που τελικά καταβλήθηκαν και τη συνεπακόλουθη από το φορέα νόμιμη διεκδίκηση αυτών. Επιπλέον, στο πλαίσιο της εποπτικής διαδικασίας προβλέπεται η υποβολή από τον φορέα μηνιαίας αναφοράς, στην οποία θα περιλαμβάνονται αναλυτικά τα ανωτέρω στοιχεία. Τέλος, ρητώς προβλέπεται ότι η μη εφαρμογή των οριζόμενων στην προτεινόμενη διάταξη συνιστά παράβαση καθήκοντος κατ' άρθρο 259 του Ποινικού Κώδικα.

7. Με το νόμο 4052/2012 (άρθρα 35-48) αναθεωρήθηκε το σύστημα επικουρικής ασφάλισης της χώρας μας με γνώμονα τη διασφάλιση της βιωσιμότητάς του.

Με τον ανωτέρω νόμο και, ειδικότερα, με τη διάταξη του άρθρου 36 παρ. 4, δόθηκε η δυνατότητα μετατροπής των ταμείων επικουρικής ασφάλισης-ν.π.δ.δ., τομέων ή κλάδων σε ταμεία επαγγελματικής υποχρεωτικής επικουρικής ασφάλισης-ν.π.ι.δ., κατά τα οριζόμενα στα άρθρα 7 και 8 του ν. 3029/2002. Προκειμένου να ρυθμιστούν θέματα διαδοχικής ασφάλισης των ασφαλισμένων σε ν.π.δ.δ. και ν.π.ι.δ., μετά την αλλαγή της νομικής μορφής των μετατραπέντων ταμείων, είναι

αναγκαία η θέσπιση σχετικής νομοθετικής ρύθμισης, προς διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων-ασφαλισμένων και της οικονομικής ισορροπίας και βιωσιμότητας των Ταμείων. Ειδικότερα, με την διάταξη **του άρθρου 7** ρυθμίζονται:

α) Ο τρόπος συνυπολογισμού του χρόνου ασφάλισης που διανύθηκε μεταξύ φορέων επικουρικής ασφάλισης δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου και Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης για αιτήσεις που υποβάλλονται μετά την 1.3.2013.

β) Ο υπολογισμός του ποσού της σύνταξης που αναλογεί σε κάθε ταμείο.

γ) Το ποσό σύνταξης από κάθε ταμείο για αιτήσεις που έχουν υποβληθεί πριν την 1.3.2013.

8. Με τις προτεινόμενες διατάξεις των παραγράφων **1 και 2 του άρθρου 8** καθορίζεται ενιαίο ποσοστό εισφορών και ενιαία βάση υπολογισμού τους για όλους τους ασφαλισμένους του Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης (ΕΤΕΑ), ανεξαρτήτως αν έχουν υπαχθεί στην ασφάλιση πριν ή μετά την 1/1/1993 (παλαιοί και νέοι ασφαλισμένοι).

Σκοπός των διατάξεων αυτών είναι η απλούστευση και ο εξορθολογισμός ενός πολυδαίδαλου και κατακερματισμένου συστήματος, γεμάτου από ανισοροπίες και ανισότητες. Η ενοποίηση αυτή προσφέρει όχι μόνον μια απλούστευση της διαδικασίας του υπολογισμού των ασφαλιστικών εισφορών αλλά αποτελεί επίσης δίκαιη λύση για το σύνολο των ασφαλισμένων στο ΕΤΕΑ.

Ειδικότερα, στο άρθρο 38 παρ. 1 του ν. 4052/2012 (Α'41) καθορίστηκαν ως πόροι του ΕΤΕΑ τα έσοδα από ασφαλιστικές εισφορές, ως εξής: 3% για τον ασφαλισμένο και 3% για τον εργοδότη επί των πάσης φύσεως αποδοχών του εργαζομένου. Τα ποσοστά αυτά προσαυξάνονται για τους υπαγόμενους στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα κατά 1,25% για τον ασφαλισμένο και κατά 0,75% για τον εργοδότη και για τους υπαγόμενους στα υπερβαρέα επαγγέλματα κατά 1 % για τον ασφαλισμένο και 2% για τον εργοδότη.

Επισημαίνεται ότι τα ανωτέρω ενιαία ποσοστά ισχύουν ήδη για τους νεοπροσλαμβανόμενους μισθωτούς που ασφαλιζονται στο ΕΤΕΑ, για όλους τους από 1.1.1993 (νέους) ασφαλισμένους σε φορείς επικουρικής ασφάλισης μισθωτών, σύμφωνα με το άρθρο 32 παρ. 1 και 2 του ν. 2084/1992, καθώς επίσης για την πλειονότητα των παλαιών ασφαλισμένων μισθωτών του ιδιωτικού τομέα, όπως π.χ. οι ασφαλισμένοι του τέως ΕΤΕΑΜ. Επίσης, με το άρθρο 4 του ν. 4075/2012 (Α'89) καθορίστηκε ενιαίο ποσοστό πρόσθετων ειδικών εισφορών. Ωστόσο, για τους μέχρι 31.12.1992 (παλαιούς) ήδη ασφαλισμένους των ενταχθέντων στο ΕΤΕΑ ταμείων, τομέων ή κλάδων υπάρχουν διαφοροποιήσεις τόσο ως προς τα ποσοστά των εισφορών όσο και ως προς τις ασφαλιστέες αποδοχές, καθώς εξακολουθούν να εφαρμόζονται για τα πρόσωπα αυτά οι καταστατικές διατάξεις των εντασσόμενων ταμείων, σύμφωνα με το τέταρτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 38 του ν. 4052/2012 και το άρθρο 52 του ν. 2084/1992.

Στο πλαίσιο της ενοποίησης όλων των φορέων επικουρικής ασφάλισης μισθωτών στο ΕΤΕΑ και της εφαρμογής ενιαίων ρυθμίσεων για όλους τους ασφαλισμένους, παλαιούς και νέους, για λόγους ίσης μεταχείρισης και απλοποίησης των διαδικασιών ασφάλισης προτείνεται η εναρμόνιση των ποσοστών εισφοράς και των ασφαλιστέων αποδοχών των παλαιών (μέχρι 31.12.1992) ασφαλισμένων με τις ήδη ισχύουσες για τους νέους (από 1.1.1993) ασφαλισμένους.

Άλλωστε, με τις διατάξεις της υποπαραγράφου ΙΑ.6 περ. 1 του ν. 4093/2012 (Α'222) έχει εναρμονιστεί ήδη από 1.1.2013 το ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών των παλαιών και νέων μισθωτών ασφαλισμένων σε όλους τους φορείς κύριας και επικουρικής ασφάλισης. Από την προτεινόμενη εναρμόνιση εξαιρούνται οι μισθωτοί του δημόσιου τομέα που εμπίπτουν στις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 1 του ν. 4024/2011 (Α'226), όπως ισχύει, δηλαδή οι δημόσιοι υπάλληλοι που αμείβονται με το νέο μισθολόγιο και υπάγονται στο ασφαλιστικό – συνταξιοδοτικό καθεστώς του Δημοσίου ή συνταξιοδοτούνται με βάση δημοσιοϋπαλληλικές διατάξεις. Για την ανωτέρω κατηγορία ασφαλισμένων τα ενιαία από 1.12.2013 ποσοστά εισφορών (3%

εργοδότης + 3% ασφαλισμένος) για παλαιούς και νέους ασφαλισμένους θα υπολογίζονται μέχρι 31.12.2015 επί των ασφαλιστέων – συντάξιμων αποδοχών, όπως αυτές είχαν διαμορφωθεί την 31.10.2011.

Με **την παράγραφο 2** εναρμονίζονται τα ποσοστά εισφοράς και η βάση υπολογισμού τους για όλους τους αυτοαπασχολούμενους ασφαλισμένους του ΕΤΕΑ, ανεξάρτητα αν υπήχθησαν στην ασφάλιση πριν ή μετά την 1.1.1993. Η διάταξη αυτή αφορά ήδη ασφαλισμένους του τέως ΕΤΕΑΜ (νυν ΕΤΕΑ) που υπάγονταν στην ασφάλιση των συγχωνευθέντων σ' αυτό ταμείων ή κλάδων και του τέως Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Χημικών (νυν ΕΤΕΑ), καθώς από την έναρξη λειτουργίας του ΕΤΕΑ, 1.7.2012, ασφαρίζονται στο ΕΤΕΑ μόνο νεοπροσλαμβανόμενοι μισθωτοί και οι ήδη ασφαλισμένοι των ενταχθέντων σ' αυτό φορέων.

Τέλος με **την παράγραφο 3** της προτεινόμενης διατάξεως προτείνεται, για λόγους κωδικοποίησης της νομοθεσίας του ΕΤΕΑ, η κατάργηση του δεύτερου, τρίτου και τέταρτου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 38 του ν. 4052/2012 (Α' 42), καθώς και κάθε άλλης αντίθετης διάταξης.

9. Το νομοθετικό πλαίσιο που προέβλεπε το εργόσημο, βελτιώθηκε πρόσφατα με το άρθρο 74 του νόμου 4144/2013. Με την προτεινόμενη διάταξη **του άρθρου 9**, επεκτείνεται η εφαρμογή του εργοσήμου σε μια ακόμη κατηγορία εργαζομένων και συγκεκριμένα στο απασχολούμενο προσωπικό αποκλειστικά και μόνο κατά τη διεξαγωγή αθλητικών αγώνων στα γήπεδα παντός είδους αθλητικών αγώνων.

10. Στο πλαίσιο της διασφάλισης της κοινωνικής συνοχής στη χώρα μας που πλήττεται από την ανεργία, το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο μέσω στοχευμένων παρεμβάσεων παρέχει στήριξη ιδίως στις πληθυσμιακές ομάδες των νέων για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας, των μακροχρόνια ανέργων, των ανέργων που βρίσκονται κοντά στη συνταξιοδότηση και των γυναικών που πλήττονται περισσότερο επαγγελματικά από την οικονομική κρίση. Υπό αυτό το πρίσμα, προτείνεται με τη διάταξη **του άρθρου 10** τα εκπαιδευτικά επιδόματα κατάρτισης τα οποία καταβάλλονται σε ανέργους - ωφελούμενους δράσεων ανθρωπίνων πόρων που συγχρηματοδοτούνται από το ΕΚΤ, να απαλλάσσονται από κάθε φόρο και τέλος και γενικά από κρατήσεις υπέρ του δημοσίου ή τρίτων (όπως συμβαίνει και με το επίδομα ανεργίας που

χορηγείται από τον ΟΑΕΔ) καθώς επίσης και να μην εκχωρούνται και να μην κατάσχονται. Σημειώνεται ότι κατά την καταβολή του εκπαιδευτικού επιδόματος αναστέλλεται η χορήγηση του επιδόματος ανεργίας και υποκαθίσταται, στο πλαίσιο προώθησης ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης, από το εκπαιδευτικό επίδομα καθ' όσο χρόνο διαρκεί η εκπαίδευση. Περαιτέρω, με την εν λόγω διάταξη δεν αίρεται η αναλογική εφαρμογή του άρθρου 4 παρ. 5 του Ν. 3842/2010 (ΦΕΚ Α 58).

11. Α. Με τις διατάξεις της παραγράφου 4 του άρθρου 6 του ν.3655/2008, ορίστηκε ότι το προσωπικό των Τραπεζών και της Ασφαλιστικής Εταιρείας "Η Εθνική" που υπηρετούσε στο Ταμείο Συντάξεων Προσωπικού της Εθνικής Τραπέζης της Ελλάδος και στο Ταμείο Συντάξεων Προσωπικού της Τραπέζης της Ελλάδος, καθώς και στους κλάδους σύνταξης του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού Ασφαλιστικής Εταιρείας "Η Εθνική" και του ΤΑΠ - ΕΤΒΑ, κατά το χρόνο ένταξη τους στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, διατίθεται με απόφαση των Διοικήσεων τους στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ και στο ΤΑΥΕΤΕΚΩ για μια πενταετία για τις ανάγκες του Υποκαταστήματος ασφαλισμένων των εντασσόμενων Ταμείων και κλάδων ΤΣΠ -ΑΤΕ, ΤΣΠ - ΕΤΕ, ΤΣΠ - ΤΕ, ΤΑΠ - ΕΤΒΑ και ΤΑΠ ΑΕ - ΕΘΝΙΚΗ.

Επιπλέον, με τις διατάξεις:

- της παραγράφου 1 του άρθρου 81 του ίδιου νόμου, ορίστηκε ότι το προσωπικό του ΟΤΕ και της ΕΡΤ που υπηρετεί με απόσπαση στο Ταμείο Αρωγής Προσωπικού ΟΤΕ και στο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας Προσωπικού ΕΡΤ και Τουρισμού εξακολουθεί να υπηρετεί με απόσπαση για μια πενταετία στο ΤΑΥΤΕΚΩ.
- της παραγράφου 4 του άρθρου 81 του ίδιου νόμου ορίστηκε ότι το προσωπικό του ΗΣΑΠ, του ΗΛΠΑΠ, των Τραπεζών και της

Ασφαλιστικής Εταιρείας "Η Εθνική", που υπηρετεί στο ΤΑΠ - ΗΣΑΠ, στο ΤΑΠ - ΗΛΠΑΠ, στο Ταμείο Ασφάλισης Προσωπικού Εμπορικής Τραπεζής, στο Ταμείο Ασφάλισης Προσωπικού Ιονικής - Λαϊκής Τράπεζας, στο Ταμείο Ασφάλισης Προσωπικού Τραπεζών Πίστεως - Γενικής - Αμερικαν Εξπρές, στον Κλάδο Επικουρικής Σύνταξης και Ασθένειας του ΤΑΠ - ΕΤΒΑ, και στον Κλάδο Ασθένειας του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού Ασφαλιστικής Εταιρείας "Η Εθνική", κατά το χρόνο ένταξης τους στο ΤΑΥΤΕΚΩ, διατίθεται για μια πενταετία με απόφαση των διοικήσεων τους στο ΤΑΥΤΕΚΩ.

Υστερα από την ένταξη του Κλάδου Επικούρησης του ΤΑΥΤΕΚΩ στο ΕΤΕΑ, ένα μέρος του ως άνω προσωπικού μεταφέρθηκε στο ΕΤΕΑ βάσει των διατάξεων της παρ. 3 του άρθρου 46 του ν.4052/2012 (ΦΕΚ 41 Α).

Η πενταετία για τους διατεθειμένους στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ υπαλλήλους έληξε την 31-07-2013 και για τους διατεθειμένους και αποσπασμένους στο ΤΑΥΤΕΚΩ και ΕΤΕΑ υπαλλήλους λήγει την 30-09-2013. Προκειμένου να συνεχιστεί η εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων των εν λόγω Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης με προσωπικό από τους ως άνω οργανισμούς που διαθέτουν προσωπικό στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, ΤΑΥΤΕΚΩ και ΕΤΕΑ, με τρόπο που να ανταποκρίνεται στις μεταβαλλόμενες ανάγκες των φορέων, προτείνεται **με την παράγραφο 1 του άρθρου 11** η παράταση της διάθεσης και απόσπασης του ανωτέρω προσωπικού για τρία (3) ακόμη έτη εφαρμοζομένων κατά τα λοιπά των οριζομένων στις διατάξεις της παραγράφου 4 του άρθρου 6 και των παραγράφων 1 και 4 του άρθρου 81 του νόμου 3655/2008 (ΦΕΚ Α 58). Τέλος, προτείνεται, με απόφαση των διοικήσεων των οργανισμών που διαθέτουν προσωπικό στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, ΤΑΥΤΕΚΩ και ΕΤΕΑ βάσει των ως άνω διατάξεων, και ύστερα από αίτημα των εν λόγω Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης, να μπορεί να ανακαλείται ή να διατίθεται προσωπικό με τους ίδιους όρους.

Β. Μετά την ένταξη των κλάδων υγείας του ΤΑΥΤΕΚΩ ως προς τις παροχές σε είδος στον ΕΟΠΥΥ και του κλάδου επικουρικής ασφάλισης στο ΕΤΕΑ, μεταφέρθηκε στα εν λόγω Ταμεία, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 46 παρ. 1 του ν. 4075/12 (Α' 89) και του άρθρου 46 παρ. 1

του ν.4052/12 (Α'41), ο μεγαλύτερος αριθμός του τακτικού προσωπικού και το σύνολο σχεδόν των προϊσταμένων των οργανικών μονάδων του ΤΑΥΤΕΚΩ, καθώς και των υπαλλήλων που είχαν τις προϋποθέσεις να επιλεγούν σε θέσεις προϊσταμένων, με αποτέλεσμα την ελλιπή στελέχωση θέσεων ευθύνης του Ταμείου.

Με δεδομένο ότι στο ΤΑΥΤΕΚΩ υπηρετούν με απόσπαση υπάλληλοι προερχόμενοι από τη ΔΕΗ, τον ΟΤΕ, τον ΟΣΕ, τις τράπεζες κλπ., για την εύρυθμη λειτουργία του Ταμείου προτείνεται **με την παράγραφο 2 του άρθρου 11** η θέσπιση της παρούσας διάταξης, με την οποία παρέχεται η δυνατότητα ανάθεσης καθηκόντων προϊσταμένων οργανικών μονάδων του Ταμείου στους υπαλλήλους που υπηρετούν σε αυτό και προέρχονται από υπηρεσίες των οποίων το προσωπικό υπάγεται στην ασφάλιση του ΤΑΥΤΕΚΩ, εφόσον οι εν λόγω υπάλληλοι έχουν επιλεγεί από τις υπηρεσίες προέλευσής τους ως προϊστάμενοι αντιστοίχου επιπέδου οργανικής μονάδας και ελλείπουν από το Ταμείο τακτικοί υπάλληλοι οι οποίοι πληρούν τις προϋποθέσεις που προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία για την τοποθέτησή τους σε θέσεις προϊσταμένων.

12. Με την προτεινόμενη ρύθμιση του **άρθρου 12** ρυθμίζεται το θέμα των προϋπολογισμών και των δαπανών των Κέντρων Κοινωνικής Προστασίας που συστήθηκαν με το ν.4109/2013, η ισχύς των οποίων είχε παραταθεί με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας κατ' ακολουθία της παράτασης της θητείας των Διοικητικών Συμβουλίων μέχρι την 30η/9/2013. Οι προϋπολογισμοί, όπως αυτοί έχουν εγκριθεί, τροποποιηθεί ή έπεται να τροποποιηθούν με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας συνεχίζουν να ισχύουν μέχρι το τέλος του τρέχοντος έτους (31.12.2013) και εφεξής εκτελούνται από τα Κέντρα Κοινωνικής Πρόνοιας καθώς από το αυτοτελές νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου με την επωνυμία Κέντρο Παιδικής Μέριμνας Αρρένων «Παπάφειο» Θεσσαλονίκης.

Η διόρθωση που προτείνεται αναφορικά με την παράγραφο 4 του άρθρου 9 του ν. 4109/2013 απορρέει λόγω του ότι αφενός είχε εκ παραδρομής τεθεί λανθασμένα το αρκτικόλεξο Κ.Π.Π. αντί για το ορθό Κ.Κ.Π. (Κέντρο Κοινωνικής Πρόνοιας) και αφετέρου δεν είχε προβλεφθεί ότι η

εκπροσώπηση των εργαζομένων θα προκύπτει κατόπιν εκλογών εκ του συνόλου των εργαζομένων του Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας, όπως έκαστο έχει διαμορφωθεί μετά τις συγχωνεύσεις του ν.4109/2013.

14. Με την **παράγραφο 1 του άρθρου 13** η Εθνική Αναλογιστική Αρχή εξαιρείται από τις διατάξεις του νόμου 2472/1997 (ΦΕΚ Α' 50) αναφορικά με τα στοιχεία που συλλέγει και επεξεργάζεται κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων της.

Με την **παράγραφο 2 του άρθρου 13** παρέχεται η δυνατότητα στην «ΗΔΙΚΑ Α.Ε.» να λαμβάνει από το Ταμείο Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων (Τ.Π.Δ.Υ.), κάθε διαθέσιμη πληροφορία σχετικά με τις καταβληθείσες μηνιαίες εισφορές εκάστου ασφαλισμένου, καθώς και τα μητρώα και στοιχεία ασφαλισμένων που έχει στην κατοχή του. Η διάταξη αυτή κρίνεται απαραίτητη τόσο από πλευράς λειτουργικής διασύνδεσης όσο και για τη διευκόλυνση του έργου που επιτελεί η «ΗΔΙΚΑ Α.Ε.».

Στη διάταξη της παρ. 1 του άρθρου 67 ν. 3371/2005 (Α' 178) προβλέπεται, μεταξύ άλλων, η συμμετοχή υπαλλήλου του Υπουργείου Οικονομικών κατηγορίας ΠΕ με Α' βαθμό στο Διοικητικό Συμβούλιο του ΕΤΑΤ, σύμφωνα με τη βαθμολογική κατάταξη που είχε καθορισθεί από τις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα. Με την διάταξη της **παραγράφου 3 του άρθρου 13** επιδιώκεται η εναρμόνιση σύμφωνα με το νέο σύστημα βαθμολογικής κατάταξης που προβλέπεται για τους δημοσίους υπαλλήλους από τις διατάξεις του ν. 4024/2011, καθώς και η εναρμόνιση με τα προσόντα που προβλέπονται, από τις διατάξεις της παρ. 2 του κεφ. ΙΑ του άρθρου 138 του ν. 4052/2012, να κατέχουν οι υπάλληλοι της ΓΓΚΑ, που συμμετέχουν στο εν λόγω Διοικητικό Συμβούλιο.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 40 του κωδικοποιημένου Εσωτερικού Κανονισμού Προσωπικού ΟΤΕ (ΕΚΠ-ΟΤΕ), το προσωπικό απολυόταν λόγω σωματικής ή ψυχικής νόσου που το καθιστούσε ανίκανο

για εκτέλεση κάθε εργασίας. Το προσωπικό που απολυόταν λόγω νόσου δικαιούταν σύνταξης σύμφωνα με το αρ. 16 του καταστατικού του ΤΑΠ-ΟΤΕ .

Βάσει της παρ.2 του αρ. 5 της ΠΥΣ 6/28.2.2012 καταργήθηκαν από 14.2.2012 οι διατάξεις του αρ. 40 του κωδικοποιημένου ΕΚΠ-ΟΤΕ, με αποτέλεσμα εφεξής η λύση της σύμβασης εργασίας του εν γένει προσωπικού της επιχείρησης να διέπεται από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας για τις συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου.

Συνεπώς, μετά την κατάργησή του ανωτέρω αρ. 40, οι εργαζόμενοι δεν απολύονται πλέον μόνο λόγω νόσου αλλά η σύμβασή τους λύεται με καταγγελία είτε από τον εργοδότη είτε από αυτούς (παραίτηση) ή με κοινή μεταξύ τους συμφωνία. Απόρροια τούτων είναι, δεδομένων των διατάξεων του αρ. 16 του Καταστατικού του ΤΑΠ-ΟΤΕ (που προϋποθέτουν απόλυση λόγω νόσου), να μη δικαιούνται σύνταξης, καίτοι έχουν βεβαιωμένη συντάξιμη αναπηρία και βρίσκονται εκτός εργασίας.

Με τη διάταξη της **παραγράφου 4 του άρθρου 13**, δεδομένου ότι η ανωτέρω ΠΥΣ αφορά επιχειρήσεις, εταιρίες και οργανισμούς που υπάγονται ή είχαν υπαχθεί στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, δίνεται η δυνατότητα στους ασφαλισμένους του τ. ΤΑΠ-ΟΤΕ να συνταξιοδοτηθούν λόγω αναπηρίας, εφόσον πληρούν όλες τις κατά νόμο προϋποθέσεις και η σύμβασή τους λυθεί με οποιονδήποτε τρόπο.

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 213 του ν. 4072/2012 (Α 86), από 1-4-2012 η εποπτεία του Ναυτικού Απομαχικού Ταμείου (Ν.Α.Τ.), του Ταμείου Προνοίας Αξιοματικών Εμπορικού Ναυτικού (Τ.Π.Α.Ε.Ν.), του Ταμείου Προνοίας Κατωτέρων Πληρωμάτων Εμπορικού Ναυτικού (Τ.Π.Κ.Π.Ε.Ν.) και του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Ιδρυμάτων Εμπορικού Ναυτικού (ΤΕΑΠΙΕΝ), ασκείται από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης (νυν Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας).

Σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, αναφορικά με τους λοιπούς φορείς αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και

Πρόνοιας, οι Πρόεδροι των Ασφαλιστικών Οργανισμών, είναι πλήρως απασχόλησης και η αμοιβή τους καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

Ο όγκος και η πολυπλοκότητα των θεμάτων που αντιμετωπίζουν οι Ασφαλιστικοί Οργανισμοί, απαιτεί την προσεκτική και σε βάθος μελέτη αυτών και κατά συνέπεια την καθημερινή και πολύωρη παρουσία του Προέδρου στον Ασφαλιστικό Οργανισμό.

Επίσης, λόγω της ιδιαίτερας αυξημένης ευθύνης που αναλαμβάνουν τα πρόσωπα που διορίζονται στις θέσεις αυτές, καθώς και των συνεπειών από τις αποφάσεις και τις ενέργειές τους απαιτείται να επιλέγονται πρόσωπα με ιδιαίτερος αυξημένα προσόντα.

Για τους παραπάνω λόγους και με σκοπό την εναρμόνιση των διατάξεων που ισχύουν μέχρι σήμερα για τους Πρόεδρους των Ασφαλιστικών Φορέων αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας προτείνεται η διάταξη της **παραγράφου 5 του άρθρου 13**, η οποία θεσπίζει την πλήρη απασχόληση των Προέδρων των Ταμείων Πρόνοιας Αξιωματικών Εμπορικού Ναυτικού (Τ.Π.Α.Ε.Ν.), Πρόνοιας Κατωτέρων Πληρωμάτων Εμπορικού Ναυτικού (Τ.Π.Κ.Π.Ε.Ν.) και Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Ιδρυμάτων Εμπορικού Ναυτικού (ΤΕΑΠΙΕΝ), καθώς και τον καθορισμό της αμοιβής τους με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

Με τη διάταξη **του άρθρου 14** προβλέπεται ότι η Γενική Γραμματεία Πρόνοιας, αποστέλλει σε μηνιαία βάση στην ΗΔΙΚΑ Α.Ε. το ηλεκτρονικό αρχείο όλων των χορηγουμένων από αυτήν προνοιακών επιδομάτων για να καταχωρηθεί στο πληροφοριακό σύστημα «ΗΛΙΟΣ» του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

Η ΗΔΙΚΑ Α.Ε, ύστερα από την κοινοποίηση σε αυτήν του ηλεκτρονικού αρχείου κατά τα οριζόμενα στην παρ. 1 προβαίνει σε έλεγχο τυχόν διπλών χορηγήσεων επιδομάτων, στη διασταύρωση για τη χορήγηση ή μη σύνταξης στους λήπτες επιδομάτων καθώς και στην ενημέρωση του

συστήματος ηλεκτρονικής συνταγογράφησης σχετικά με την δικαιούμενη ιατροφαρμακευτική περίθαλψη.

Με την θεσπιζόμενη διάταξη επιδιώκεται ο πληρέστερος έλεγχος μέσω της διασταύρωσης των αρχείων καταβολής της ΗΔΙΚΑ ΑΕ της Γενικής Γραμματείας Πρόνοιας και της Ηλεκτρονικής Συνταγογράφησης έτσι ώστε να αποτραπούν οι παραβατικές συμπεριφορές που έχουν προκαλέσει σημαντική «αιμορραγία» πόρων που στοχεύουν στην προστασία ιδιαίτερα ευαίσθητων κοινωνικών ομάδων.

Με το **Άρθρο 15** προβλέπεται ότι η «Η.ΔΙ.Κ.Α. ΑΕ» αποδίδει σε άμεση σύνδεση και σε πραγματικό χρόνο, ταυτόχρονα με την υποβολή της αίτησης για την χορήγηση πιστοποιητικού γέννησης του νεογέννητου, τον Α.Μ.Κ.Α. του. Με τον τρόπο αυτό για πρώτη φορά στην Ελλάδα ο πολίτης θα λαμβάνει υπηρεσία του κράτους ανέξοδα, άμεσα και χωρίς να χρειάζεται οποιαδήποτε διαδικασία για να επιδιώξει την παροχή της. Το στοιχείο αυτό κρίνεται ότι θα συμβάλει στην ακόμα πιο αποδοτική λειτουργία του συστήματος ΑΡΙΑΔΝΗ –όπως αυτό θεσπίστηκε με το νόμο 4144/2013- σε καθολικό και συνολικό επίπεδο και στην αντιμετώπιση παραβατικών συμπεριφορών, που ευνοήθηκαν από την παράλειψη ή την καθυστέρηση απόδοσης ΑΜΚΑ λόγω της μη υποβολής (ή αντίστοιχα της καθυστερημένης υποβολής) της οικείας αίτησης από τους γονείς των νεογέννητων.

Με το **Άρθρο 16** ορίζεται ότι η ισχύς του παρόντος αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά σε επιμέρους διατάξεις.

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΣΤΟΥΡΝΑΡΑΣ

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

**ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ
ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ**

ΚΩΣΤΗΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ

**Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ &
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ**

ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΜΗΤΣΟΤΑΚΗΣ
**Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ
ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ**

ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ

**Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ**

ΙΩΑΝΝΗΣ ΒΡΟΥΤΣΗΣ